



Έκτακτα Μέτρα Αντιμετώπισης Κορωνοϊού COVID-19

Απόφαση 12998/232 (ΦΕΚ Β 28/03/2020)

Με την απόφαση 12998/232 εξειδικεύονται και διευκρινίζονται τα μέτρα που αφορούν την αντιμετώπιση του COVID-19 για επιχειρήσεις και εργαζόμενους

Δημοσιεύτηκε η απόφαση 12998/232 (ΦΕΚ Β 28/03/2020) η οποία παρέχει διευκρινίσεις για τα μέτρα στήριξης επιχειρήσεων των οποίων έχει ανασταλεί η επιχειρηματική τους δραστηριότητα, με εντολή δημόσιας αρχής ή πλήττονται σημαντικά από τα έκτακτα μέτρα αντιμετώπισης του κορωνοϊού COVID-19 καθώς και των εργαζομένων τους.



Οι συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων επιχειρήσεων σε αναστολή δραστηριότητας βάσει εντολής δημόσιας αρχής, τελούν σε αναστολή για όσο χρονικό διάστημα ισχύει η εντολή για απαγόρευση της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας. Εξαίρουνται οι εργαζόμενοι που εργάζονται εξ αποστάσεως, διατελούν σε πάσης φύσεως νόμιμη άδεια, εργάζονται ως προσωπικό ασφαλείας και οι εργαζόμενοι, των οποίων η σχέση εξαρτημένης εργασίας δεν αναστέλλεται λόγω της απαγόρευσης λειτουργίας των επιχειρήσεων.

Οι συμβάσεις εργασίας εργαζομένων με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου που λήγουν μετά την απαγόρευση της επιχειρηματικής δραστηριότητας των επιχειρήσεων, τίθενται σε αναστολή. Μετά το πέρας του διαστήματος της αναστολής, η σύμβαση εργασίας συνεχίζεται για τον συμφωνηθέντα χρόνο που υπολείπεται.

**Επιχειρήσεις σε αναστολή
δραστηριότητας βάσει
εντολής δημόσιας αρχής**

**Αναστολή Συμβάσεων
Εργασίας**

Άδειες άνευ αποδοχών που έχουν συμφωνηθεί, μεταξύ εργαζομένων και επιχειρήσεων, των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητά τους έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής, αίρονται αυτοδικαίως από την δημοσίευση της απόφασης. Οι συμβάσεις αυτών των εργαζομένων τελούν σε αναστολή και είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού.

Οι επιχειρήσεις που τελούν σε αναστολή της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας, με εντολή δημόσιας αρχής, και για όσο χρονικό διάστημα διαρκούν τα μέτρα αντιμετώπισης του COVID-19, υποχρεούνται να μην προβούν σε μειώσεις προσωπικού με καταγγελία των συμβάσεων εργασίας. Σε περίπτωση πραγματοποίησής τους, οι καταγγελίες αυτές είναι άκυρες.

Οι καταγγελίες των συμβάσεων εργασίας που πραγματοποιήθηκαν από 18/3/2020 και μετά είναι άκυρες.

Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις των οποίων αναστέλλεται η επιχειρηματική τους δραστηριότητα με εντολή δημόσιας αρχής, των οποίων η σύμβαση εργασίας τελεί σε αναστολή, λαμβάνουν ως έκτακτη οικονομική ενίσχυση, αποζημίωση ειδικού σκοπού ύψους οκτακοσίων ευρώ (800€), η οποία καλύπτει χρονικό διάστημα 45 ημερολογιακών ημερών, εφόσον δεν έχουν άλλη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλον εργοδότη.

Στην περίπτωση που οι εργαζόμενοι απασχολούνταν σε περισσότερους του ενός εργοδότες, των οποίων αναστάλη η επιχειρηματική τους δραστηριότητα με εντολή δημόσιας αρχής και κατά επέκταση οι συμβάσεις εργασίας τους τελούν σε αναστολή, οι εργαζόμενοι επιλέγουν αποκλειστικά έναν εργοδότη προκειμένου να γίνουν δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού.

Η αποζημίωση ειδικού σκοπού είναι ακατάσχετη, αφορολόγητη και δεν συμψηφίζεται με οποιαδήποτε οφειλή.

Στους εργαζόμενους, των οποίων οι συμβάσεις τελούν σε αναστολή, παρέχεται πλήρης ασφαλιστική κάλυψη υπολογιζόμενη επί των ονομαστικών μισθών τους για το χρονικό διάστημα των 45 ημερών, η οποία καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να υποβάλλουν Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις (ΑΠΔ) για τους εργαζόμενους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή.



**Επιχειρήσεις σε αναστολή
δραστηριότητας βάσει
εντολής δημόσιας αρχής**

Αποζημίωση Ειδικού Σκοπού



PREMIER
CONSULTING

**Επιχειρήσεις σε αναστολή
δραστηριότητας βάσει
εντολής δημόσιας αρχής**

Δηλωτικές Υποχρεώσεις

Οι επιχειρήσεις, των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής, υποχρεούνται να υποβάλλουν από **24/3/2020 έως και 31/3/2020** υπεύθυνη δήλωση, με την οποία δηλώνουν:

- Την αναστολή της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας με εντολή δημόσιας αρχής,
- Τα στοιχεία του εκμισθωτή και του μίσθιου ακινήτου, εφόσον έχουν επαγγελματική μίσθωση ακινήτου,
- Τους εργαζόμενους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους τελούν σε αναστολή και
- Τους εργαζόμενους των οποίων η σύμβαση εργασίας τους έχει λυθεί από 1/3/2020 έως και 20/3/2020, είτε με καταγγελία, είτε με οικειοθελή αποχώρηση.

Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να γνωστοποιήσουν την ανωτέρω υπεύθυνη δήλωση, εγγράφως ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, **από 24/3/2020 έως και 31/3/2020** στους εργαζόμενους τους, δηλώνοντάς τους και τον αριθμό πρωτοκόλλου καταχώρισης της πράξης τους στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ».

Σε περίπτωση που οι επιχειρήσεις δεν υποβάλλουν την παραπάνω υπεύθυνη δήλωση, αποκλείονται από την υπαγωγή τους στα μέτρα αναστολής οφειλών δόσεων ή ρυθμίσεων ή διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής και κάθε είδους βεβαιωμένων οφειλών προς το Δημόσιο.

Επιχειρήσεις, που πλήττονται σημαντικά, λόγω των συνεπειών του COVID 19, βάσει ΚΑΔ κύριας δραστηριότητας ή δευτερεύουσας δραστηριότητας βάσει των ακαθάριστων εσόδων έτους 2018, δύνανται να αναστέλλουν τις συμβάσεις εργασίας, μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους, που εργάζονται σε αυτούς κατά την 21/3/2020 και για συνεχόμενο ανέκκλητο χρονικό διάστημα σαράντα πέντε (45) ημερολογιακών ημερών.

Το μέτρο της αναστολής των συμβάσεων εργασίας, μπορεί να εφαρμοστεί μέχρι ένα (1) μήνα από την ημερομηνία δημοσίευσης της από 20/3/2020 ΠΝΠ, δηλαδή από 21/3/2020 μέχρι και την 20/4/2020. Εντός αυτού του χρονικού διαστήματος, οι επιχειρήσεις μπορούν να εφαρμόζουν το μέτρο της αναστολής των συμβάσεων εργασίας σταδιακά και για διαφορετικό αριθμό εργαζομένων.

Συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας εργαζομένων ορισμένου χρόνου, που δεν έχουν λήξει μέχρι την 21/3/2020 μπορούν να τίθενται σε αναστολή. Μετά το πέρας της αναστολής, η σύμβαση εργασίας συνεχίζεται για τον συμφωνηθέντα χρόνο που υπολείπεται μετά την ολοκλήρωση του χρόνου της αναστολής της.

Οι επιχειρήσεις που αναστέλλουν τις συμβάσεις εργασίας μέρους των εργαζομένων τους, δύνανται για τους υπόλοιπους εργαζόμενους να κάνουν χρήση των διατάξεων των άρθρων ένατου και δέκατου της από 20/3/2020 ΠΝΠ, δηλαδή να ορίζουν προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας ή και μεταφορά προσωπικού σε επιχειρήσεις εντός του ιδίου ομίλου.

Οι επιχειρήσεις που κάνουν χρήση της δυνατότητας αναστολής συμβάσης εργασίας (έστω και για ένα εργαζόμενο), απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας για το σύνολο του προσωπικού τους και σε περίπτωση πραγματοποίησής της, αυτή είναι άκυρη.



**Επιχειρήσεις σε αναστολή
δραστηριότητας βάσει ΚΑΔ
κύριας ή δευτερεύουσας
δραστηριότητας**

**Αναστολή Συμβάσεων
Εργασίας**



Επιχειρήσεις σε αναστολή δραστηριότητας βάσει ΚΑΔ κύριας ή δευτερεύουσας δραστηριότητας

Αποζημίωση Ειδικού Σκοπού

Οι επιχειρήσεις που κάνουν χρήση της ανωτέρω ρύθμισης, υποχρεούνται, μετά τη λήξη του χρόνου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού τους, να διατηρήσουν, για χρονικό διάστημα ίσο με εκείνο της αναστολής (δηλ. 45 ημέρες), τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας, που σημαίνει τους ίδιους εργαζόμενους και με τους ίδιους όρους εργασίας που ίσχυαν κατά την 21/3/2020.

Στην έννοια του ίδιου αριθμού θέσεων εργασίας δεν συμπεριλαμβάνονται οι αποχωρούντες οικειοθελώς από την εργασία τους, οι αποχωρούντες λόγω συνταξιοδότησης, καθώς και οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου των οποίων η σύμβαση εργασίας λήγει μετά τη λήξη της αναστολής.

Οι εργαζόμενοι, των οποίων η σύμβαση εργασίας τελεί σε αναστολή, σε επιχειρήσεις, των οποίων αναστέλλεται η επιχειρηματική τους δραστηριότητα βάσει ΚΑΔ, λαμβάνουν ως έκτακτη οικονομική ενίσχυση, αποζημίωση ειδικού σκοπού ύψους οκτακοσίων ευρώ (800€), η οποία καλύπτει χρονικό διάστημα 45 ημερολογιακών ημερών, εφόσον δεν έχουν άλλη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλον εργοδότη. Στην περίπτωση που οι εργαζόμενοι απασχολούνταν σε περισσότερους του ενός εργοδότες, των οποίων αναστάλη η επιχειρηματική τους δραστηριότητα βάσει ΚΑΔ και κατά επέκταση οι συμβάσεις εργασίας τους τελούν σε αναστολή, οι εργαζόμενοι επιλέγουν αποκλειστικά έναν εργοδότη προκειμένου να γίνουν δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού.

Η αποζημίωση ειδικού σκοπού είναι ακατάσχετη, αφορολόγητη και δεν συμψηφίζεται με οποιαδήποτε οφειλή.

Στους εργαζόμενους, των οποίων οι συμβάσεις τελούν σε αναστολή, παρέχεται πλήρης ασφαλιστική κάλυψη υπολογιζόμενη επί των ονομαστικών μισθών τους για το χρονικό διάστημα των 45 ημερών, η οποία καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό. Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να υποβάλλουν τις Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις (ΑΠΔ) για τους εργαζόμενους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή.

Οι επιχειρήσεις, που κάνουν χρήση της ρύθμισης υποχρεούνται να υποβάλλουν, από **24/3/2020 έως και 20/4/2020**, στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ με την οποία δηλώνουν:

- Ότι πλήττονται σημαντικά,
- Τους εργαζόμενους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή,
- Τους τυχόν εργαζόμενους των οποίων η σύμβαση εργασίας τους έχει λυθεί από 1/3/2020 έως και 20/3/2020, είτε με καταγγελία, είτε με οικειοθελή αποχώρηση.

Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να γνωστοποιήσουν την ανωτέρω υπεύθυνη δήλωση, εγγράφως ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, αυθημερόν στους εργαζόμενους τους, δηλώνοντάς τους και τον αριθμό πρωτοκόλλου καταχώρισης της πράξης τους στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

Σε περίπτωση που οι επιχειρήσεις δεν υποβάλλουν την υπεύθυνη δήλωση, κηρύσσονται έκπτωτοι από την υπαγωγή τους στα μέτρα αναστολής οφειλών δόσεων ή ρυθμίσεων ή διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής και κάθε είδους βεβαιωμένων οφειλών προς το Δημόσιο.

Σε κάθε περίπτωση, οι επιχειρήσεις, που πλήττονται σημαντικά, λόγω των αρνητικών συνεπειών του φαινομένου του κορωνοϊού-COVID 19 και δεν κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας, υπάγονται στα μέτρα αναστολής οφειλών δόσεων ή ρυθμίσεων ή διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής και κάθε είδους βεβαιωμένων οφειλών προς το Δημόσιο.



PREMIER
CONSULTING

Επιχειρήσεις σε αναστολή δραστηριότητας βάσει ΚΑΔ κύριας ή δευτερεύουσας δραστηριότητας

Δηλωτικές Υποχρεώσεις



Επιχειρήσεις σε αναστολή δραστηριότητας βάσει ΚΑΔ κύριας ή δευτερεύουσας δραστηριότητας

Θέματα Τηλεργασίας

Επιχειρήσεις δύνανται να καταβάλλουν στους εργαζόμενους τους δικαιούχους της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, επιπλέον ποσό, και σε κάθε περίπτωση μέχρι του ποσού των μεικτών καταβαλλόμενων αποδοχών τους, εξ ελευθεριότητας. Για το επιπλέον ποσό αυτό, υποβάλλεται ΑΠΔ και καταβάλλονται οι ασφαλιστικές εισφορές που αντιστοιχούν στο επιπλέον ποσό αυτό, οι οποίες αφαιρούνται από την υποχρέωση κάλυψής τους από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Εργαζόμενοι με τηλεργασία σε επιχειρήσεις, που πλήττονται σημαντικά λόγω του COVID-19, βάσει ΚΑΔ κύριας ή δευτερεύουσας δραστηριότητας, δεν είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού.

Κατ' εξαίρεση οι επιχειρήσεις, που πλήττονται σημαντικά βάσει ΚΑΔ, δύνανται να συμφωνήσουν με τους εργαζόμενους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους τελούν σε αναστολή και είναι δικαιούχοι αποζημίωσης ειδικού σκοπού, την παροχή εργασίας με τηλεργασία, μόνο για πρόσκαιρες ανάγκες της επιχείρησης. Η παρεχόμενη αυτή τηλεργασία, πρέπει πριν την έναρξη πραγματοποίησης της να δηλωθεί στο έντυπο ειδικού σκοπού για την εξ αποστάσεως εργασία που τηρείται στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ και να είναι αμειβόμενη από τον εργοδότη αναλογικά, με βάση τις καταβαλλόμενες μικτές αποδοχές του εργαζομένου του.

Το ποσό των καταβαλλόμενων αποδοχών για την εργασία αυτή, μπορεί να φθάνει έως το ύψος των αποδοχών για την νομίμως παρεχόμενη εργασία τους, αφαιρουμένου του ποσού της δικαιούμενης αποζημίωσης ειδικού σκοπού. Για τις αποδοχές που αντιστοιχούν στην παροχή της τηλεργασίας υποβάλλεται ΑΠΔ και οι ασφαλιστικές εισφορές που αντιστοιχούν στο επιπλέον ποσό καλύπτονται από τον εργοδότη και αφαιρούνται από την υποχρέωση κάλυψής τους από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Έκτακτα Μέτρα Αντιμετώπισης Κορωνοϊού COVID-19 Απόφαση 12998/232 (ΦΕΚ Β 28/03/2020)

Οι εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση εργασίας τίθεται σε αναστολή, υποβάλλουν υποχρεωτικά υπεύθυνη δήλωση στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του ειδικού μηχανισμού στήριξης των εργαζομένων (supportemployees.yeka.gr).

Στην υπεύθυνη δήλωση συμπεριλαμβάνονται, τα προσωπικών τους στοιχεία, ο αριθμός πρωτοκόλλου καταχώρισης της υπεύθυνης δήλωσης του εργοδότη και τα στοιχεία του προσωπικού τους τραπεζικού λογαριασμού (IBAN).

Οι εργαζόμενοι των οποίων οι εργοδότες έχουν αναστείλει την λειτουργία τους βάσει εντολής δημόσιας αρχής, δηλώνουν και το αν μισθώνουν κύρια κατοικία, καθώς και τα στοιχεία του εκμισθωτή και του μίσθιου ακινήτου, προκειμένου να τύχουν της έκπτωσης ενοικίου. Η υποβολή της υπεύθυνης δήλωσης για αυτή την κατηγορία εργαζομένων, πραγματοποιείται εντός του χρονικού διαστήματος από 1/4/2020 μέχρι και 10/4/2020, με βάση το τελευταίο ψηφίο του ΑΦΜ του εργαζόμενου, δηλαδή:

- Την 1/4/2020 όσων εργαζομένων το ΑΦΜ λήγει σε 1
- Την 2/4/2020 όσων εργαζομένων το ΑΦΜ λήγει σε 2
- Την 3/4/2020 όσων εργαζομένων το ΑΦΜ λήγει σε 3
- Την 4/4/2020 όσων εργαζομένων το ΑΦΜ λήγει σε 4
- Την 5/4/2020 όσων εργαζομένων το ΑΦΜ λήγει σε 5
- Την 6/4/2020 όσων εργαζομένων το ΑΦΜ λήγει σε 6
- Την 7/4/2020 όσων εργαζομένων το ΑΦΜ λήγει σε 7
- Την 8/4/2020 όσων εργαζομένων το ΑΦΜ λήγει σε 8
- Την 9/4/2020 όσων εργαζομένων το ΑΦΜ λήγει σε 9
- Την 10/4/2020 όσων εργαζομένων το ΑΦΜ λήγει σε 0.

Για τους εργαζόμενους των οποίων οι εργοδότες πλήττονται σημαντικά βάσει ΚΑΔ, η υποβολή της υπεύθυνης δήλωσης μπορεί να γίνει από την 1/4/2020 μέχρι και την 30/4/2020 και σε κάθε περίπτωση, μετά τη γνωστοποίηση σε αυτούς της αναστολής της σύμβασης εργασίας τους.



**Ενέργειες Εργαζομένων για
λήψη Αποζημίωσης Ειδικού
Σκοπού**

Premier Consulting S.A.
Μιχαλακοπούλου 91
115 28,
Αθήνα

Τηλέφωνο Επικοινωνίας

T: 210 72 99340

F: 210 72 99338

Email: info@premier.gr



PREMIER
CONSULTING

Το παραπάνω ενημερωτικό δελτίο έχει γενικό ενημερωτικό χαρακτήρα και δεν πρέπει να χρησιμοποιείται ως βάση για οποιαδήποτε λήψη αποφάσεων.

Για περισσότερες πληροφορίες και πρόσθετες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με το γραφείο μας.